



ВИЩА КВАЛІФІКАЦІЙНА КОМІСІЯ СУДДІВ УКРАЇНИ

29 березня 2017 року

м. Київ

Р І Ш Е Н Н Я № 24/зп-17

Вища кваліфікаційна комісія суддів України у складі кваліфікаційної палати:

головуючого - Козьякова С.Ю.,

членів Комісії: Бутенка В.І., Василенка А.В., Заріцької А.О., Козлова А.Г., Макаrchука М.А., Прилипка С.М., Тітова Ю.Г., Устименко В.Є., Шиловой Т.С., Щотки С.О.,

розглянувши питання про запровадження під час кваліфікаційного оцінювання кандидатів на зайняття вакантних посад суддів касаційних судів у складі Верховного Суду у межах конкурсу, оголошеного Вищою кваліфікаційною комісією суддів України 07 листопада 2016 року, тестування особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей за допомогою методики проведення оцінювання особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей кандидата на посаду судді,

встановила:

Рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України у пленарному складі від 11 січня 2017 року № 1/зп-17 членів палати з питань добору і публічної служби суддів Комісії Бутенка В.І., Заріцьку А.О., Козлова А.Г., Луцюка П.С., Макаrchука М.А., Прилипка С.М., Тітова Ю.Г. та Устименко В.Є. залучено до роботи кваліфікаційної палати Комісії для проведення кваліфікаційного оцінювання кандидатів на зайняття вакантних посад суддів касаційних судів у складі Верховного Суду у межах конкурсу, оголошеного рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 07 листопада 2016 року № 145/зп-16.

Рішенням Комісії від 11 січня 2017 року №2/зп-17 призначено кваліфікаційне оцінювання кандидатів, допущених до участі у конкурсі на зайняття 120 вакантних посад суддів касаційних судів у складі Верховного Суду, оголошеному рішенням Комісії від 07 листопада 2016 року № 145/зп-16.

Згідно з частиною третьою статті 85 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» (далі - Закон) для цілей формування суддівського досьє Комісія може ухвалити рішення про запровадження та проведення інших тестувань з метою перевірки особистих морально-психологічних якостей, загальних здібностей, а також про застосування інших засобів встановлення відповідності кандидата на посаду судді критеріям кваліфікаційного оцінювання.

Частиною 2 статті 83 Закону встановлено, що критеріями кваліфікаційного оцінювання є, зокрема, особиста та соціальна компетентність, професійна етика та добросовісність. Ці критерії оцінюються за показниками, передбаченими пунктами 6-10, підпунктом 11.5 пункту 11, підпунктом 12.7 пункту 12 глави 2 розділу II Положення про

порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення, затвердженого рішенням Комісії від 03 листопада 2016 року № 143/зп-16 (далі - Положення). Відповідно до пунктів 6, 7, 10, 11, 12 глави 2 розділу II Положення зазначені показники визначаються за допомогою тестувань особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей.

Згідно з пунктом 2 глави 4 розділу II Положення методика проведення тестувань затверджується Комісією.

На виконання зазначених вимог Закону та Положення Комісією за сприяння проекту Європейського Союзу «Підтримка реформ юстиції в Україні» залучено до співпраці національних та міжнародних експертів у галузі психології (психологів, психометристів, видавців тестів та їх розробників), якими запропоновано методику проведення оцінювання особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей судді (кандидата на посаду судді), що відповідає міжнародним стандартам тестування та складається з таких методик оцінки:

1. General Skills Test - Тест загальних здібностей, який розроблено Сільвією Кларотті, Сарою Фурлан та Сільвією Галлі для Giunti O.S. Organizzazioni Speciali у 2014 році, а в 2015 році науково і культурно адаптовано для України ТОВ «ОС Україна» - офіційним провайдером даної методики тестування в Україні.

2. HCS Integrity Check TM - Оцінка інтегративності, який розроблено Миколаєм Николовим та Святославом Занєвим для OS Bulgaria Ltd. у 2011 році, а в 2015 році науково і культурно адаптовано для України ТОВ «ОС Україна» Віталієм Климчуком, Вікторією Горбуною. Показник надійності методики HCS Integrity CheckTM - $a = 0,962$.

3. BFQ-2 - Опитувальник «Велика п'ятірка - 2», який розробили: Джан Вітторіо Капрара, Клаудіо Барбаранелі, Лаура Боргоні, Мішель Веччіоне у 2010 році, а у 2011 році тест науково та культурно адаптовано для України ТОВ «ОС Україна» професором Леонідом Бурлачуком та Христіною Рахубовською. У 2015 році було здійснено перегляд і оновлення норм тесту. Показник надійності методики BFQ-2 - $a = 0,7-0,85$. Шкали методики мають високу внутрішню узгодженість.

4. MMPI[®]-2 (Minnesota Multiphasic Personal Inventory) - Міннесотський багатоаспектний особистісний опитувальник - друге видання, який розробили J.N. Butcher, J.R. Graham, Y.S. Ben-Porath, A. Tellegen, W.G. Dahlstrom, B. Kaemmer в Університеті Міннесоти, США, 2009 рік. Авторські права належать компанії Pearson Assessments, США. Єдиним офіційним провайдером даної методики в Україні є ТОВ «ОС Україна». У 2014 році тест було науково та культурно адаптовано для України ТОВ «ОС Україна». Робоча група з адаптації: Леонід Бурлачук, Дмитро Корольов, Ольга Морозова-Ларіна, Каріне Малишева, Наталя Зав'язкіна, Олександр Виноградов, Олександра Кришовська, Ольга Орел, Олег Бурлачук. Показник надійності методики MMPI-2 - $a = 0,7-0,85$. Шкали методики MMPI-2 мають високу внутрішню узгодженість. Тест продемонстрував високу ретестову надійність.

5. Інтерв'ю з психологом для фіналізації консолідованого звіту за результатами усіх методик.

Комісія, обговоривши запропоновану методику, дійшла висновку про можливість її запровадження для встановлення особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей кандидата на посаду судді під час кваліфікаційного оцінювання кандидатів на зайняття 120 вакантних посад суддів касаційних судів у складі Верховного Суду у межах конкурсу, оголошеного 07 листопада 2016 року.

Ураховуючи викладене, керуючись статтями 81, 83-85, 101 Закону, главою 4 розділу II Положення, Комісія

вирішила:

запровадити під час кваліфікаційного оцінювання кандидатів на зайняття 120 вакантних посад суддів касаційних судів у складі Верховного Суду у межах конкурсу, оголошеного Комісією 07 листопада 2016 року, тестування особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей, за допомогою методики оцінювання особистих морально-психологічних якостей та загальних здібностей кандидата на посаду судді, яка складається з:

1) General Skills Test - Тест загальних здібностей, який розроблено Сільвією Кларотті, Сарою Фурлан та Сільвією Галлі для Giunti O.S. Organizzazioni Speciali у 2014 році, а в 2015 році науково і культурно адаптовано для України ТОВ «ОС Україна» - офіційним провайдером даної методики тестування в Україні;

2) HCS Integrity Check™ - Оцінка інтегративності, який розроблено Миколаєм Николовим та Святославом Занєвим для OS Bulgaria Ltd. У 2011 році, а в 2015 році науково і культурно адаптовано для України ТОВ «ОС Україна» Віталієм Климчуком, Вікторією Горбуною;

3) ВFQ-2 - Опитувальник «Велика п'ятірка - 2», який розробили: Джан Вітторіо Капрара, Клаудіо Барбаранелі, Лаура Боргоні, Мішель Веччіоне у 2010 році, а у 2011 році тест науково та культурно адаптовано для України у ТОВ «ОС Україна» професором Леонідом Бурлачуком та Христіною Рахубовською;

4) MMPI®-2 (Minnesota Multiphasic Personal Inventory) - Міннесотський багатоаспектний особистісний опитувальник - друге видання, який розробили J.N. Butcher, J.R. Graham, Y.S. Ben-Porath, A. Tellegen, W.G. Dahlstrom, B. Kaemmer в Університеті Міннесоти, США, 2009 рік. Авторські права належать компанії Pearson Assessments, США. Єдиним офіційним провайдером даної методики в Україні є ТОВ «ОС Україна». У 2014 році тест було науково та культурно адаптовано для України у ТОВ «ОС Україна». Робоча група з адаптації: Леонід Бурлачук, Дмитро Корольов, Ольга Морозова-Ларіна, Каріне Малишева, Наталя Зав'язкіна, Олександр Виноградов, Олександра Кришовська, Ольга Орел, Олег Бурлачук;

5) інтерв'ю з психологом для фіналізації консолідованого звіту за результатами всіх методик.

Головуючий

С.Ю. Козьяков

Члени Комісії:

В.І. Бутенко

А.В. Василенко

А.О. Заріцька

А.Г. Козлов

М.А. Макарчук

С.М. Прилипка

Ю.Г. Тітов

В.Є. Устименко

Т.С. Шилова

С.О. Щотка